

УТВЕРЖДЕНО

Директор
ООО «ЭкоСтройРесурс»


Н.М. Ржевская

«14» марта 2019 г.

КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ СОТРУДНИКОВ ООО «ЭкоСтройРесурс»

I. Общие положения

1. Кодекс этики и служебного поведения сотрудников ООО «ЭкоСтройРесурс» (далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – ФЗ «О противодействии коррупции»), «Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции» разработанных во исполнение пп."б" п.25 Указа Президента Российской Федерации от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться сотрудники ООО «ЭкоСтройРесурс» (далее – Региональный оператор) независимо от замещаемой ими должности.

3. Гражданин Российской Федерации, принимаемый в штат сотрудников Регионального оператора обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей служебной деятельности.

4. Каждый сотрудник Регионального оператора должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждое лицо, обратившееся к сотруднику Регионального оператора вправе ожидать от сотрудника Регионального оператора поведения в отношении с ним в соответствии с положениями Типового кодекса.

5. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения сотрудников Регионального оператора для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета Регионального оператора, доверия граждан к Региональному оператору и обеспечение единых норм поведения служащих Регионального оператора.

6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения сотрудниками Регионального оператора своих должностных обязанностей.

7. Кодекс служит основой для уважительного отношения к Региональному оператору в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности сотрудников Регионального оператора, их самоконтроля.

8. Знание и соблюдение сотрудниками Регионального оператора положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

II. Основные принципы и правила служебного поведения сотрудников Регионального оператора

9. Сотрудники Регионального оператора, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Регионального оператора;

- осуществлять свою деятельность в пределах полномочий Регионального оператора, установленных в соответствии с законодательством Российской Федерации;

- не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

- уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры или другие государственные органы либо органы местного самоуправления обо всех случаях обращения к Региональному оператору каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

- соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;

- соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

- проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении сотрудником Регионального оператора должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации Регионального оператора;

- принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

- не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц и граждан при решении вопросов личного характера;

- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности Регионального оператора;

- соблюдать установленные Региональным оператором правила предоставления служебной информации;

- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе Регионального оператора;

10. Сотрудники Регионального оператора обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации.

11. Сотрудники Регионального оператора в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

12. Сотрудники Регионального оператора обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

13. Сотрудники Регионального оператора при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

При назначении на должность сотрудник Регионального оператора обязан заявить о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей.

14. Сотрудник Регионального оператора обязан уведомлять представителя нанимателя, органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

15. Сотруднику Регионального оператора запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом, иные вознаграждения и подарки).

16. Сотрудник Регионального оператора обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

17. Сотрудник Регионального оператора, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим служащим Регионального оператора, призван:

- а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- б) принимать меры по предупреждению коррупции;
- в) не допускать случаев принуждения сотрудников Регионального оператора к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

18. Сотрудник Регионального оператора, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим служащим Регионального оператора, должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему сотрудники не допускали коррупционноопасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

19. Сотрудник Регионального оператора, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим служащим Регионального оператора, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

III. Рекомендательные этические правила служебного поведения сотрудников Регионального оператора

20. В служебном поведении сотруднику Регионального оператора необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

21. В служебном поведении сотрудник воздерживается от:

- а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых

замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

22. Сотрудники Регионального оператора призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Сотрудники Регионального оператора должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

23. Внешний вид сотрудника Регионального оператора при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к Региональному оператору, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса

24. Нарушение сотрудником Регионального оператора положений Кодекса в случаях, предусмотренных федеральными законами, влечет применение к сотруднику Регионального оператора мер дисциплинарной ответственности.